

**DÜZCE ÜNİVERSİTESİ**

**İŞLETME FAKÜLTESİ - SİGORTACILIK VE SOSYAL GÜVENLİK BÖLÜMÜ**

**Ders Planı (Yeni)**

<b>1. Sınıf</b>					
<b>I. Yarıyıl (Yeni)</b>					
<b>Dersin Kodu</b>	<b>DERSİN ADI</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>K</b>	<b>AKTS</b>
SSG101	Sigortacılığa Giriş	3	-	3	4
SSG103	İşletmeye Giriş	3	-	3	5
SSG105	Genel Muhasebe I	3	-	3	5
SSG114	İktisada Giriş	2	1	3	4
TDB121	Türk Dili I	2	-	2	2
SSG102	Hukukun Temel Kavramları	3	-	3	5
ING101	İngilizce I*	4	-	4	5
SSG115	Akademik İngilizce I**	4	-	2	5
	<b>TOPLAM</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>30</b>

1. Sınıf					
II. Yarıyıl (Yeni)					
Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG109	Sosyal Güvenliğe Giriş	3	-	3	4
SSG106	Genel Muhasebe II	3	-	3	5
SSG104	Mikro İktisat	3	-	3	5
SSG118	Örgütsel Davranış	3	-	3	4
TDB122	Türk Dili II	2	-	2	2
SSG112	Bankacılık	3	-	3	5
ING102	İngilizce II*	4	-	4	5
SSG116	Akademik İngilizce II**	4	-	4	5
<b>ING101</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>21</b>	<b>30</b>

\*İsteğe Bağlı Hazırlık sınıfı okumayan öğrenciler İngilizce dersini alırlar.

\*\*İsteğe Bağlı Hazırlık sınıfı okuyup başarılı olarak geçen öğrenciler Akademik İngilizce dersini alırlar.

2. Sınıf					
III. Yarıyıl (Yeni)					
Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG217	Borçlar Hukuku	3	-	3	5
SSG215	Para Banka	3	-	3	4
SSG208	Araştırma Yöntemleri	3	-	3	4
SSG207	Makro İktisat	3	-	3	5
SSG219	İstatistiksel Veri Analizi Uygulamaları	3	-	3	5
SSG213	Sosyal Politika 1	3	-	3	5
AIB101	Atatürk İlkeleri ve İnk. Tarihi I	2	-	2	2
	<b>TOPLAM</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>30</b>

**2. Sınıf****IV. Yarıyıl (Yeni)**

Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG201	Sigorta Hukuku	3	-	3	5
SSG204	Finansal Yönetim	3	-	3	4
SSG206	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	-	3	4
SSG214	Sosyal Politika 2	3	-	3	5
SSG216	Ticaret Hukuku	3	-	3	5
SSG218	Temel Bilgi Teknolojileri	3	-	3	5
AIB102	Atatürk İlkeleri ve İnk. Tarihi II	2	-	2	2
	<b>TOPLAM</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>30</b>

**3. Sınıf****V. Yarıyıl (Yeni)**

Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG304	Girişimcilik	3	1	4	6
SSG311	Sigorta Branşları ve Teknikleri	3	-	3	6
SSG309	Bireysel İş Hukuku	3	-	3	6
	Seçmeli	3	0	3	4
	Seçmeli	3	-	3	4
	Seçmeli	3	-	3	4
	<b>TOPLAM</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>30</b>

**3. Sınıf****VI. Yarıyıl (Yeni)**

Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG310	Toplu İş Hukuku	3	-	3	6
SSG308	Risk Yönetimi	3	1	4	6
SSG306	Aracı Sigorta İşletmeleri	3	-	3	6
	Seçmeli	3	-	3	4
	Seçmeli	3	-	3	4
	Seçmeli	3	-	3	4
	<b>TOPLAM</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>30</b>

**4. Sınıf****VII. Yarıyıl (Yeni)**

Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG417	Sosyal Güvenlik Hukuku-1	3	-	3	6
SSG420	Kamu Maliyesi	3	-	3	6
SSG401	İş Sağlığı ve İş Güvenliği	3	-	3	6
	Seçmeli	3	-	3	4
	Seçmeli	3	-	3	4
	Seçmeli	3	-	3	4
	<b>TOPLAM</b>	<b>18</b>		<b>18</b>	<b>30</b>

4. Sınıf					
VIII. Yarıyıl (Yeni)					
Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG430	Sosyal Güvenlik Hukuku-2	3	-	3	6
SSG413	Avrupa Birliğinde Sosyal Güvenlik ve Sigortacılık	3	-	3	6
SSG411	Türk Vergi Sistemi	2	1	3	6
	Seçmeli	3	-	3	4
	Seçmeli	3	-	3	4
	Seçmeli	3	-	3	4
	<b>TOPLAM</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>30</b>

SEÇMELİ DERSLER					
3. SINIF SEÇMELİ DERS HAVUZU					
Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG312	Müşteri İlişkileri Yönetimi	3	-	3	4
SSG313	Finansal Kurumlar ve Piyasalar	3	-	3	4
SSG314	Avrupa Birliği ve Türkiye	3	-	3	4
SSG315	Pazarlama	3	-	3	4
SSG316	Yönetim ve Organizasyon	3	-	3	4
SSG317	Medeni Hukuk	3	-	3	4
SSG318	Türkiye'nin Toplumsal Yapısı	3	-	3	4
SSG319	Kamu Yönetimi	3	-	3	4
SSG320	Davranış Bilimleri	3	-	3	4
SSG321	Sosyal Güvenliğin Güncel Sorunları	3	-	3	4
SSG322	Emeklilik ve Gelecek Planlaması	3	-	3	4
SSG323	Kıymetli Evrak Hukuku	3	-	3	4
SSG324	Toplam Kalite Yönetimi	3	-	3	4
SSG325	Maliyet Muhasebesi	3	-	3	4
SSG326	Banka ve Sigorta Muhasebesi	3	-	3	4

**4. SINIF SEÇMELİ DERS HAVUZU**

Dersin Kodu	DERSİN ADI	T	U	K	AKTS
SSG406	E- Ticaret	3	-	3	4
SSG405	Mali Tablolar Analizi	3	-	3	4
SSG415	Kara Verme Teknikleri	3	-	3	4
SSG418	Hasar, Rücu ve Reasürans Teknikleri	3	-	3	4
SSG435	SGK ve E-Devlet	3	-	3	4
SSG436	İletişim ve Halkla İlişkiler	3	-	3	4
SSG437	Sigorta Hizmetleri Pazarlaması	3	-	3	4
SSG412	Tüketici Davranışları	3	-	3	4
SSG438	İcra-İflas-Kamu Alacakları Tahsil Hukuku	3	-	3	4
SSG421	Lojistik Sigortası	3	-	3	4
SSG425	Yatırım Proje Değerlemesi	3	-	3	4
SSG439	İşletme Matematiği	3	-	3	4
SSG432	Uygulamalı Kamu Maliyesi	3	-	3	4
SSG407	Vergi Hukuku	3	-	3	4
SSG433	Vergi Uygulamaları	3	-	3	4
SSG434	Hayat Sigortası ve Bireysel Emeklilik Sistemi	3	-	3	4

DÜZCE ÜNİVERSİTESİ  
İŞLETME FAKÜLTESİ SİGORTACILIK VE SOSYAL GÜVENLİK BÖLÜMÜ  
DERS İÇERİKLERİ

1.Yarıyıl

**SİGORTACILIĞA GİRİŞ**

Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak  
Alanına ilişkin verileri ve faaliyetleri ve raporlayabilme ve planlama yetkinliği; bunun yanı sıra sigorta ve bireysel emeklilik şirketleri yöneticiliği yapacak uzmanlık sahibi olma,  
Sigorta ve sosyal güvenlik kurumlarında fon yöneticiliği ve finansal danışmanlık yapabilecek ve yeni araçlar üretebilecek teknik kapasiteye sahip olma

**İŞLETMEYE GİRİŞ**

Temel kavramlar, konunun önemi ve incelenme biçimi; işletmecilik faaliyetlerinin tarihsel gelişimi; Bir sistem olarak işletme; işletmelerin amaçları; işletme ve çevresiyle ilişkileri, işletme biliminin diğer bilim alanları ile ilişkileri; işletmelerin sınıflandırılması; işletmelerin hukuki şekilleri; işletmelerin kuruluş çalışmaları (fizibilite raporu, kuruluş yerinin seçimi, konumluk yeri, organize sanayi bölgeleri); işletmelerin büyüklüğü, büyüme şekilleri, işletme kapasitesi; işletmenin işlevleri (yönetim ve organizasyon, üretim, pazarlama, finansman, muhasebe, insan kaynakları, halkla ilişkiler, araştırma geliştirme).

**GENEL MUHASEBE -1**

İşletmeciliğin temel kavramlarını öğrenme ve anlama; işletmenin temel fonksiyonları olan yönetim, pazarlama, üretim, muhasebe, finans vb. alanlarının en az birinde uzmanlık düzeyinde bilgiye sahip olma. Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarında ortaya çıkabilecek problemleri saptama, tanımlama ve çözme becerisi; çözüme dönük kararlar için uygun kalitatif ve kantitatif teknikleri değerlendirme ve uygulama. Genel Muhasebe konusunda mevzuata uygun olarak kayıt tutma bilgisine sahip olma.

**İKTİSADA GİRİŞ:**

Ekonomik kavramlar; tercihler, fırsat maliyeti ilkesi, kıt kaynak kavramı, mal, hizmet ve fayda, ekonomi biliminde yöntem, ekonominin dalları; Talep, bireysel talep ve grup talebi, piyasa talebi ve talep eğrisi, talebi etkileyen faktörler; Arz, firma arzı, endüstri arzı ve endüstri arz eğrisi, arzı etkileyen faktörler ve arz eğrisinden kaymalar. Piyasa kavramı talep çizelgesi, arz çizelgesi, denge fiyatının oluşumu açısından piyasada fiyatın oluşumu ve piyasa mekanizması. Talep ve arz esneklikleri; esneklik kavramı; talebin fiyat esnekliği, talebin gelir esnekliği, talebin çapraz esnekliği, arzın fiyat esnekliği, arzın çapraz esnekliği. Fayda kavramı, marjinal fayda ve kayıtsızlık teorisi; Üretim ekonomisi.

**TÜRK DİLİ I**

Dilin tanımı ve özellikleri, dünya dillerinin ana hatlarıyla tasnifi, Türkçenin dünya dilleri arasındaki yeri ve önemi, Türkçenin ana hatlarıyla yapı bakımından incelenmesi. Türk yazı dilinin tarihi gelişimi, konuşma ve yazı dilinin tanımlanması, lehçe, şive, ağız özellikleri. Temel dilbilgisi kuralları.(Noktalama, yazı ve İmla kuralları) Doğru cümle kurma ve güzel konuşma, sözlük kullanma, sözlükte bulunan kelimelerin gerçek anlamını seçme: Kitap inceleme tekniği, kelimelerin yapısı, yapım ve çekim ekleri, kelime tahlili.

**HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI**

Dersin amacı öğrencilerin, hukukun tanımı ve nitelikleri üzerinden hukukun kavramsal analizini yapmalarını ve temel hukuk mantığını kavramalarını sağlayabilmektir. Dersi alan öğrencilerden, toplum düzeni ve toplumsal davranış kuralları, hukuk kurallarının genel yapısı, fonksiyonları ve amaçları, hukukun kaynakları ve uygulamaları konularında bilgi sahibi olmaları beklenmektedir.

## İNGİLİZCE I

Başlangıç düzeyindeki konuların öğretilmesi ve elementary düzeydeki öğrencilerin pre-intermediate seviyesine geçiş yapmasını sağlamak.

**AKADEMİK İNGİLİZCE I:** Bu derste, öğrencilerin yabancı dilde, düşüncelerini oluşturabilmeleri ve inceleme becerilerini geliştirmeleri için kritik okuma ve yazma teknikleri kullanılır. Dersi başarıyla tamamlayan öğrenciler, etkin bir şekilde akademik okuma ve yazma becerilerini kazanmış olacaklardır.

## II.Yarıyıl

### SOSYAL GÜVENLİĞE GİRİŞ

Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarında ortaya çıkabilecek problemleri saptama, tanımlama ve çözüme becerisi; çözüme dönük kararlar için uygun kalitatif ve kantitatif teknikleri kullanma, değerlendirme ve uygulama, Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak, Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının hukuki ve yasal boyutlarını uygulayacak düzeyde öğrenmek

### GENEL MUHASEBE-II

İşletmeciliğin temel kavramlarını öğrenme ve anlama; işletmenin temel fonksiyonları olan yönetim, pazarlama, üretim, muhasebe, finans vb. alanlarının en az birinde uzmanlık düzeyinde bilgiye sahip olma. Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarında ortaya çıkabilecek problemleri saptama, tanımlama ve çözüme becerisi; çözüme dönük kararlar için uygun kalitatif ve kantitatif teknikleri kullanma, değerlendirme ve uygulama, Mali tabloları okuyup analiz edebilecek düzeyde bilgi sahibi olma. Sigorta muhasebesi konusunda mevzuata uygun olarak kayıt tutma bilgisine sahip olma, raporlama ve analiz edebilme.

### MİKRO İKTİSAT:

Bu dersin amacı ekonomi disiplinini tanıtmak ve temel fonksiyonlarının nasıl işlediğini anlatmaktır. Bu dersin tamamlanmasıyla birlikte öğrenciler piyasa ekonomilerinin karşı karşıya olduğu önemli mikro iktisadi sorunları tanımlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olacaklar, problemlerin çözümünde ve analizinde iktisat bilimini kullanabileceklerdir. Dersin içeriği iktisadın tanımı ve kapsamı temel iktisadi kavramlar ve iktisat biliminde yöntem, arz ve talep kuramları, tüketici davranışı ve firma kuramları, fiyat teorisi, tam rekabet

### ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ

Örgütsel davranış konusunda genel bir değerlendirme; Tarihsel ve küresel bağlamda örgütsel davranış; Örgütlerde bireyler, algı, tutum, kişilik ve bireysel davranış, iş doyumu, temel motivasyon kavramları ve uygulamaları, bireysel karar oluşturma; Örgütlerde gruplar, grup davranışı, takımlar, iletişim, liderlik, güç ve politika, çatışma ve müzakere, stres; örgütsel sistem, örgüt yapısı, teknoloji ve iş tasarımı, sosyo teknik sistem, performans değerlendirme ve ödül sistemi, örgütsel kültür, örgütsel değişim ve geliştirme.

### TÜRK DİLİ II

Mesleki ve sosyal hayatında başarı sağlayacak şekilde sözlü ve yazılı iletişim yeteneğine sahip olma, dil ve belagatin iyi kullanımı yoluyla başarılı iletişim kurabilme.

### BANKACILIK:

Dünyada ve Türkiye’de bankacılık tarihi, banka türleri, bankaların kuruluşları ve sınıflandırılması, ülkemizde dönemler itibarıyla banka, şube ve personel sayıları, bankalarda fon kullanımı, bankalardaki devir, tasfiye ve birleşmeler, T.C. Merkez Bankasının bankacılıktaki yeri, bankacılıkla ilgili diğer kurumlar. Bankaların ekonomideki yeri. Bankacılıkta temel kavramlar ve prensipler; Türkiye’de ve dünyada bankacılığın gelişimi, Banka türleri, organizasyon yapıları ve işlevleri, bankacılıkta kullanılan kavramların tanıtımı(faiz hesaplama teknikleri, kullanılan finansal



tablolar) Dünyada ve ülkemizde yaşanan Bankacılık krizleri, nedenleri sonuçları ve yapılan düzenlemeler. Banka birleşmeleri, bankacılıktaki güncel gelişmeler

## İNGİLİZCE II

İngilizce dilbilgisindeki temel zamanlar, temel dilbilgisi kuralları karşılaştırma cümleleri, edilgen çatı, kipler, dolaylı anlatım, bağlaçlar gibi konularda bilgilendirmeyi ve bu çerçevedeki dildeki dört temel beceriyi (okuma-yazma-konuşma-dinleme) geliştirmeyi ve öğrencilerin pre-intermediate seviyesinden intermediate seviyeye geçiş yapmak hedeflenmektedir.

## AKADEMİK İNGİLİZCE II

Bu ders Akademik İngilizce I dersinin devamı niteliğinde olup, öğrencilerin yabancı dilde, düşüncelerini oluşturabilmeleri ve inceleme becerilerini geliştirmeleri için kritik okuma ve yazma teknikleri kullanılır. Dersi başarıyla tamamlayan öğrenciler, etken bir şekilde akademik okuma ve yazma becerilerini kazanmış olacaklardır. Etkenler; Sosyoloji; Toplumlaşma; kurumlar; Toplum Davranışı Olarak Kültür; Kültür-Yönetim ilişkisi.

## III. Yarıyıl

### BORÇLAR HUKUKU

Bu dersin amacı, genel hükümler çerçevesinde hakların ve borçların kurulması, geliştirilmesi ve sona erdirilmesinin ve toplumsal hayatta borç ilişkilerinin hüküm ve sonuçlarının incelenmesidir. Bu derste genel hükümler çerçevesinde hakların ve borçların meydana gelişi, borç ilişkisi ve sorumluluk kavramı, hukukî yükümlülük, külfet ve talep hakkı kavramları, hukukî işlemler ve borç kaynakları kapsamında sözleşmelerin kurulması, sözleşmeden doğan sorumluluk, haksız fillerden doğan sorumluluk, sebepsiz zenginleşme ve taraf ehliyeti, sözleşme serbestisi ve sınırlandırılması, irade bozuklukları ve iradenin sakatlanması, kusursuz sorumluluk, borçların hükümleri ve sona ermeleri gibi konular incelenmektedir. Dersin sonunda öğrenci, hukukî işlemlerin etkilerini analiz edebilme, problem çözme ve hukuki yorum yapabilme yeteneğini kazanmaktadır.

### PARA BANKA:

Para, banka ve para arzı, finansal sistemin yapısı özellikleri, finansal araçlar ve fonksiyonları, para ve sermaye piyasaları, bankalar ve fonksiyonları, bankaların fon kaynak ve kullanımları, banka parası ve para arzı, finansal gelişme, aktif-pasif yönetimi ve ticari bankalar, faiz oranlarının belirlenmesi, portföy yönetimi ve risk, uluslararası bankacılık, para politikasının amaç ve araçları.

### ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ

Ders, yöntembilim, toplumsal araştırma yöntemleri ve teknikleri kapsamında yer alan temel kavramlara ve konulara giriş niteliğindedir. Dersin kapsamını, toplumsal araştırmanın felsefi temelleri ve amaçlarının yanı sıra araştırma konusunun seçiminde ve araştırmanın yürütülmesinde karşılaşılan sorunlar oluşturur.

### MAKRO İKTİSAT

Bu ders, öğrencilere makro ekonomi dalındaki temel bilgileri öğretmeyi amaçlayan bir giriş dersi. Ele alınan konular arasında milli gelir, toplam talep, toplam arz, uzun dönemde para ve fiyat seviyesi, enflasyon ve işsizlik ilişkisi yer almaktadır.

## İSTATİSTİKSEL VERİ ANALİZİ UYGULAMALARI

Verilerin sınıflandırılması, tanımlanması, ortalamalarının hesaplanması, verilerin dağılım durumlarının belirlenmesi, değişkenlerin birbiri ile olan ilişkilerinin belirlenmesi, olay veya durumlara etki eden unsurların birbirine göre önemini belirlenmesi, çeşitli istatistiksel veri analiz yöntemlerinin öğrenilmesi

## SOSYAL POLİTİKA I:

Dar ve geniş anlamda sosyal politika ve kuşak sosyal politikalar, Sosyal politikanın tarihsel gelişimi, Sosyal politikanın tarafları, Uluslararası sosyal politika, Güncel sosyal politika sorunları

## ATATÜRK İLKELERİ ve İNKILAP TARİHİ I

Devrim Kavramları, Türk Devrimini Hazırlayan Nedenler, Osmanlı Devleti, Kuruluşu, Yükselişi ve Çöküş Nedenleri, Osmanlı Devleti'nin Parçalanması, Kurtuluş Savaşı'nın Hazırlık Dönemi, Düzenli Ordunun Kurulması, Savaş ve Barış (Lozan).

## IV.Yarıyıl

### SİGORTA HUKUKU

Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının hukuki ve yasal boyutlarını uygulayacak düzeyde öğrenmek Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak, Alanına ilişkin verileri ve faaliyetleri ve raporlayabilme ve planlama yetkinliği; bunun yanı sıra sigorta ve bireysel emeklilik şirketleri yöneticiliği yapacak uzmanlık sahibi olma,

### FİNANSAL YÖNETİM

İşletme finansına giriş, finansman fonksiyonu, tarihsel gelişim, amaçlar, kararlar üzerinde etkisi, finansman yöneticisinin özellikleri, finansal yönetimin diğer disiplinler ile ilişkisi, işletmelerde finansman fonksiyonunun örgütlenmesi; Finansal analiz, rasyolar, karşılaştırmalı tablolar, dikey yüzdeler yöntemi, fon kaynak ve kullanım tablosu, enflasyonun finansal analize etkisi; Finansal planlama, yöntemler ve türleri; Finansal denetim; Finansman kaynakları, kısa orta-uzun vadeli fon kaynakları, özel finans kurumları, otofinansman; Fon kaynaklarının maliyeti ve optimal sermaye yapısı; Kar payı dağıtım politikası ve şekilleri.

### İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

İnsan kaynakları yönetimi kavramı, amacı ve işlevleri; insan kaynakları yönetimini etkileyen faktörler; iş analizleri ve iş dizaynı; insan kaynakları planlaması; insan kaynakları sağlanması ve seçimi; insan kaynakları yönetiminde eğitim ve geliştirme; Performans değerlendirme; Kariyer planlama; işletmelerde ücret yönetimi; iş değerlendirme kavramı ve yöntemleri; insan kaynakları yönetiminde iş güvenliği ve işçi sağlığı; Çalışanların iş ortamına uyumlaştırılması; Bireysel ve toplu düzeyde işçi-işveren ilişkileri; insan kaynakları bilgi sistemleri

## SOSYAL POLİTİKA II:

Türkiye'de sosyal politika, Nüfus, istihdam ve işsizlik, Gelir dağılımı, Yoksulluk, Ücret Teorisi, Ücret kavramı ve türleri; ücret teorileri ve politikaları; asgari ücret; ücretin korunması, Sosyal dışlanma kavramı, nedenleri ve mücadele yöntemleri

## TİCARET HUKUKU:

Ticaret ve Ticaret hukuku, Uygulama Alanı, Tarihçesi, Ticari İşletmenin Tanımı ve Unsurları, Ticari işler ve ticari hükümler, ticari davalar, tacir kavramı ve Tacir Sifatının Kazanılması ve Kaybedilmesi, Ticaret Sicili, Ticaret Ünvanı ve İşletme Adı, Haksız Rekabet, Markalar, Ticari Defterler, Cari Hesap, Tacir Yardımcıları Adi şirket; özellikleri, kuruluş, faaliyet ve tasfiyesi. Adi şirketin Ticaret Hukukunda Okutulmasının gereği, Ticaret şirketleri ile Benzer ve Farklı Özellikleri; Ticaret şirketlerinin Genel

Özellikleri, Ticaret şirketlerine uygulanacak Hükümler ve Uygulama Sırası. Ticaret şirketlerinin Sınıflandırılması, Birleşme, Katılma ve nev'i değiştirmesi; Kollektif, Komandit, Anonim, Hisseli Komandit ve Limited şirketlerinin kuruluş Faaliyetleri, Kanuni Organları ve Bu Organların Yetki, Görev ve Sorumlulukları. Söz Edilen şirketlerin Sona Erme Sebepleri.

#### TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Öğrencilerin bilgisayarla tanışmalarını ve işletmecilik için gereksinme duyacakları temel bilgisayar eğitimini vermeyi amaçlayan bir derstir. Bilgisayar okur-yazarlığı, bilgisayar mimarisi, yazılım kavramı ve türleri, programlama dilleri, işletim sistemleri, bilgisayar ağları ve iletişimi ele alınacak başlıca teorik konulardır.

#### ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILÂP TARİHİ II

Kurtuluş Savaşı-TBMM-Cumhuriyetin Kuruluşu, inkılâplar dönemi, Çok partili demokrasi dönemleri ve 12945 çok partili hayata geçiş, Atatürk'ün ölümü, Hatay'ın Türkiye'ye bağlanması, Türkiye Devleti Hükümetlerinin 1950'den 1994 yılına kadar geçirdikleri dönemler.

#### V. Yarıyıl

##### GİRİŞİMCİLİK

Girişim, girişimci, girişimcilik; Girişimci ve yönetici (profesyonel yönetici) arasındaki benzerlik ve farklar; Girişimcinin işletme başarısındaki rolü ve önemi; Küreselleşme; Dünyada ve Türkiye'de girişimcilik; Girişimci ve KOBİ'lerle ilgili gelişmeler (toplam istihdamda girişimcilerin payı, girişimci sayısındaki değişim); Kadın girişimcilik; Türkiye'de girişimci adaylarına öneriler; Başarılı girişimcilerden örnekler; Yenilik; Yeni fikirler ve buluşlar; Girişim riskleri. Pazar araştırması yapma, finansal planlama, yönetim planlama, iş fikri geliştirme ve iş planı yazma.

##### SİGORTA BRANŞLARI VE TEKNİKLERİ

Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak Alanına ilişkin verileri ve faaliyetleri ve raporlayabilme ve planlama yetkinliği; bunun yanı sıra sigorta ve bireysel emeklilik şirketleri yöneticiliği yapacak uzmanlık sahibi olma,

##### BİREYSEL İŐ HUKUKU

Bireysel iş ilişkileri kapsamında Türk İş Hukukunun gözden geçirilmesi; İş Hukukunun kaynakları; bireysel iş akitlerinin düzenlenmesi, içeriği ve feshedilmesi; iş güvenliği, ücret ve kıdem tazminatı ödemelerinin incelenmesi; işçi ve işverenin hak ve sorumlulukları; maaş belirleme, mesai saatleri, fazla mesai, ücretli tatiller vs. İle ilgili kanunlar.

#### VI. Yarıyıl

##### TOPLU İŐ HUKUKU:

Toplu iş ilişkileri, işçi sendikalarının yasal çerçevesi, toplu müzakere, toplu sözleşmelerin yapısının yasal sorunları, toplu anlaşmazlıkların barışçıl çözüm yöntemleri; barıştırma, arabuluculuk, hakemlik; Türk İş Hukukunda grev ve lokavt haklarının yasal yönleri.

##### RİSK YÖNETİMİ

Risk nedir, belirtileri, önleme ve mücadele yöntemleri hakkında bilgi edinme. Sigorta ve Emeklilik işletmelerinin stratejik, taktik ve operasyonel boyutlarına hâkim olma ve işletmeyi ulusal ve uluslar arası düzeyde analiz edebilme. Türk ve Dünya ekonomisindeki finansal gelişmeleri izleme ve değerlendirme İşletmenin çeşitli alanlarında kullanılan yönetim bilgi sistemleri ve bilişim uygulamaları konusunda bilgi sahibi olma ve gerekli yazılımları kullanabilme becerisine sahip olma,

## ARACI SİGORTA İŞLETMELERİ

Aracı kurumların işlevlerini ve türlerini öğrenmek ve bu alandaki uygulamalara hakim olmak. Aracılık faaliyetlerinin hukuksal ve yasal zeminde gerçekleştirilme usul ve esaslarını öğrenmek. Aracı işletme ve be işletmelerde çalışanların görev ve sorumluluklarını tanımlamak.

## VII. Yarıyıl

### SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU I:

Sosyal Güvenlik Hukuku'nda temel ilke ve kavramlar, Türk Sosyal Güvenlik Sistemi'nin Kurumsal Yapısı; Sosyal Güvenlik Kurumu(SGK), SGK'nın Yapısı ve tek çatı sigortalıların statüsü, SGK'nın Gelir ve Giderleri, 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası" kanunu,

### KAMU MALİYESİ

Kamu kesimi, mali fonksiyonlar ve mali kurumlar, sosyal mallar teorisi, kamu ekonomisinde karar alma, kamu harcamaları.

### İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Gelişimi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Önemi, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Nedenleri, İş Kazalarına ve Meslek Hastalıklarına Karşı Alınabilecek Önlemler, Ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Genel Görünümü, İş Güvenliği Hakkının Ortaya Çıkışı, İşverenin İşçiyi Gözetme Borcunun Hukuki Dayanağı, İşverenin Sorumluluğunun Kaynakları ve Sorumluluk Türleri, İşverenin Sorumluluğunun Hukuki Niteliği, İşverenin Sorumluluğunun Koşulları ve Bunun Diğer Sorumluluk Halleri İle Karşılaştırılması, İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Maddi Tazminat Davaları, İşçinin Ölümü Halinde Destekten Yoksun Kalma Tazminatı, İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Manevi Tazminat Davaları, İş Güvenliği Tedbirlerini Almayan İşverenlere Uygulanacak Kamu Hukuku Yaptırımları, İş sağlığı ve güvenliği uygulaması; Vardiya listelerinin düzenlenmesi ve sağlık raporlarının alınması; İş kazası ve meslek hastalığında bildirim, Türkiye'de İş Güvenliği Denetiminin Uygulanışı.

## VIII. Yarıyıl

### SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU II:

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Rücu Hakkı, Hizmet Birleştirilmesi ve Borçlanması, Bağımsız Çalışanların Sosyal Güvenliği, Bazı sigorta kollarının uygulanacağı sigortalılar, sigortalı sayılmayanlar, Sosyal güvenlik hukukuna göre işveren, işveren vekili, alt işveren,; Kısa vadeli sigorta kolları(iş kazası), Kısa vadeli sigorta kolları( meslek hastalığı), Kısa vadeli sigorta kolları(hastalık ve analık), Kısa vadeli sigorta kapsamında sağlanan yardımlar, Vazife malullüğü, harp malullüğü ve bunlara bağlanacak gelir

### AVRUPA BİRLİĞİNDE SOSYAL GÜVENLİK VE SİGORTACILIK

Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak Türk ve Dünya ekonomisindeki finansal gelişmeleri izleme ve değerlendirme, Türk ve Dünya ekonomisindeki finansal gelişmeleri izleme ve değerlendirme, Çok kültürlü ortamda ve disiplinler arası çalışabilme becerisi

### TÜRK VERGİ SİSTEMİ:

Türk vergi sisteminin genel yapısı ve kaynakları. GVK'ya göre gelir kavramı ve gelirin özellikleri, Ticari kazancın vergilendirilmesi; Zirai kazancın vergilendirilmesi; Serbest meslek kazancının vergilendirilmesi; Ücretin vergilendirilmesi; Gayrimenkul sermaye iradının vergilendirilmesi; Menkul sermaye iradının vergilendirilmesi; Diğer kazanç ve iratların vergilendirilmesi. Yıllık beyannamede matrahın belirlenmesi, Kurumlar vergisinin konusu, mükellefleri ve mükellefiyet çeşitleri. Kurum kazancının tespitinde indirilecek ve indirilemeyecek giderler. Kurumlar vergisinin beyanı ve ödenmesi.

Katma Değer Vergisinin konusu, KDV’de muafiyet ve istisnalar; KDV’de indirim mekanizması; KDV’nin beyanı ve ödenmesi. ÖTV’nin konusu, mükellefi, beyanı ve ödenmesi. Damga vergisi, Veraset ve intikal vergisi, Motorlu taşıtlar vergisi ve Emlak vergisi hakkında genel bilgiler.

### 3.SINIF SEÇMELİ DERS HAVUZU

#### MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Müşteri ilişkileri yönetimine (MİY) giriş, İlişkisel pazarlama yaklaşımı, Müşteri kavramı ve müşteri istek ve ihtiyaçları, Müşteri ilişkilerinin ekonomik yönü, MİY’ in bileşenleri, ilişki türleri ve müşteri ilişkileri oluşturma yolları, Müşteri kazanma ve tutma, Müşteri şikâyetleri yönetimi, Müşteri bilgisi ve müşteri piramidi analizi, Müşteri değer yönetimi, MİY ölçüm yaklaşımları, MİY teknoloji ve sistemlerinin değerlendirilmesi, MİY başarısızlık nedenleri, MİY’ e getirilen eleştiriler ve MİY’ in geleceği.

#### FİNANSAL KURUMLAR VE PİYASALAR

Temel kavramlar, finansal varlık ve piyasaların rolü; Finansal bilgiler ve piyasa organizasyonlarının alternatif formları; Bono ve tahvil piyasaları; Finansal Piyasalarda kullanılan 9 çeşit faiz ve örnekleri; Uluslar arası finansal kurumlar (BIS, Dünya Bankası, IMF ve politikaları, Bölgesel Kalkınma Bankaları), Avrupa Para Birliği ve EURO; Para Piyasaları ve enstrümanları; Hisse senedi piyasaları (değişken getirili ürünler) ve borsalar; Ekonomik sistem içinde Merkez Bankası, Bankalar, Aracı Kurumların bilanço yapıları; Yatırım bankacılığı ve rolü; Finansal sektörde dikey ve yatay entegrasyon.

#### AVRUPA BİRLİĞİ VE TÜRKİYE

Bu dersin ana amacı Türkiye Avrupa Birliği ilişkilerinin siyasal ve ekonomik gelişimi üzerine odaklanmaktadır. Dersin içerikleri: Avrupa Birliği’nin oluşumu ve gelişimi, Türkiye-AB ilişkileri, Türkiye adaylık başvuru süreci, gümrük Birliği süreci ve etkileri, adaylık sürecindeki son gerçekleşen gelişmeler ve etkileri

#### PAZARLAMA

Pazarlama kavramı, pazarlamanın kapsamı; Pazarlama anlayışının gelişimi ve modern pazarlama yönetimi; Pazarlama çevresi; Stratejik planlama ve değişen dünyada pazarlamanın rolü; Pazarlamanın fonksiyonları; pazar ve pazarlama türleri; Tüketici pazarları ve tüketici davranışları; Pazar bölümlendirmesi ve ilkeleri; Pazar hedeflemesi ve konumlandırması; Pazarlama karması elemanları (ürün, fiyatlandırma, tutundurma, dağıtım); pazarlama ve toplum; sosyal sorumluluk ve pazarlama

#### YÖNETİM VE ORGANİZASYON

Yönetim Tanımı; Yönetim Sürecinin Temel Özellikleri; İşletmeler İçin Önemi; Benzer Kavramlarla Karşılaştırma; Yönetim Biliminin Gelişimi; Modern Yönetim Akımları; Yönetim Düşüncesi ve Örgüt Kuramı; Karşılaştırma ve Değerlendirme; Yönetim Sistemi; Yönetimde Karar Alma; Yetki ve Güç Kavramları; Özellikleri; Yetki Göçerimi; Organizasyon Kavramı: Özellikleri, İlkeleri, Organizasyon süreci ve planlama süreci ile karşılaştırma, Bölümlendirme, Kadrolama; Özellikleri, Kadrolama süreci; Yönelme: Özellikleri, Yönelme süreci; Organizasyon Yapıları; Klasik Yaklaşımdan Günümüze Organizasyon Yapılarındaki Değişim; Karşılaştırma; Koordinasyon; Denetim: Özellikleri, Denetim süreci

#### MEDENİ HUKUK

Bu ders kapsamında Türk Medeni Kanunu'nun başlangıç hükümleri ile; Kişiler Hukuku kitabında düzenlenen kişi ve kişilik kavramları, kişi türleri, kişilerin ehliyetleri, kişiliğin başlangıcı ve sonu, kişisel durum sicilleri, hısımlık, yerleşim yerleri konuları ile tüzel kişilik ve türleri olarak dernekler ve vakıflar ele alınmaktadır.

## TÜRKİYE' NİN TOPLUMSAL YAPISI

Bu dersin amacı, 19. yüzyıldaki oluşumundan başlayarak modern Türkiye'nin toplumsal kurumları ve yapısı hakkında öğrencilerin bilgi sahibi olmalarını sağlamaktır. Türkiye'de Toplumsal Sınıflar, Gelir Dağılımı ve Yoksulluk, Temel Göstergeler, Milli Gelir, Gelir Dağılımı, Yoksulluk, İşgücüne Katılım, İşsizlik, Sosyal Güvenlik konuları ele alınacaktır.

## KAMU YÖNETİMİ

Bu dersin öğrenciye kamu kurum ve düzenlemeleri konusunda belirgin bir okumayı sunmayı hedefliyor. Ders boyunca Max Weber, Chester Barnard ve Herbert Simon gibi tarihsel süreç içerisinde kamu teorileri üzerine çeşitli yaklaşımları belirleyen isimlerin eserleri tartışılacaktır. Kamu yönetiminin yapısı, kamu siyaset yapım sürecinde karar alma modelleri anlatılacaktır

## DAVRANIŞ BİLİMLERİ

Davranış Bilimlerinin bilimsel temelleri, tarihsel gelişimi, ilgili olduğu bilim dalları Davranış bilimlerinin tanımı ve işletmelerdeki önemi, davranış bilimlerini oluşturan disiplinler, yönetim açısından örgütsel davranışın önemi; Psikoloji bilimine giriş; psikolojide kullanılan araştırma teknikleri; gelişim psikolojisi; Güdüler ve duygular; Algılama ve Sosyal Algılama; Kişilik; Öğrenme; Dil, düşünme ve iletişim; Tutumlar; Gruplar, Çatışma; İşletme ve Çevresel

## SOSYAL GÜVENLİĞİN GÜNCEL SORUNLARI

Türkiye'de ve dünyada sosyal güvenliğin temel güncel sorunları, Küreselleşmenin sosyal güvenliğe etkileri , Neo-liberalizm ve özelleştirme uygulamalarının sosyal güvenliğe etkileri, Türkiye'de ve dünyada kayıt dışı istihdam sorunu – Kayıt dışı istihdamın olumlu ve olumsuz etkileri, Türkiye'de sosyal güvenliğin erken emeklilik ve mevzuat sorunları ve çözüm önerileri, Türkiye'de sosyal güvenliğin teşkilatlanma sorunları ve çözüm önerileri, Türkiye'de sosyal güvenliğin insan kaynakları sorunları ve çözüm önerileri, Gelişmiş ülkelerde sosyal güvenliğin finansman sorunları, Gelişmekte olan ülkelerde sosyal güvenliğin finansman sorunları, Türkiye'de sosyal güvenliğin finansman sorunları ve çözüm önerileri, Türkiye'de sosyal güvenliğin aktif-pasif dengesi sorunları ve çözüm önerileri, Devletin sosyal güvenliğe etkisi, Sosyal güvenliğin fonlarının verimli işletilmemesi-dünya ve Türkiye karşılaştırması, Sosyal güvenlikte başarılı ve başarısız uygulama örnekleri .

## EMEKLİLİK VE GELECEK PLANLAMASI

Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak, emeklilik ve gelecek planlaması hakkında bilgiler ve örnek olaylar sunmak

## KIYMETLİ EVRAK HUKUKU

Kıymetli evrak hukuku kapsamında kıymetli evrak kavramı, değerlendirilmesi, devri, türleri, ziyan ve itali, kambiyo senetleri, poliçenin hukuk mahiyeti ve şekil şartları, keşidecinin sorumluluğu, devir, kabul ve ödeme, müracaat haklarının kullanılması aval ve araya girme, Bono (Bononun Geçerliliği); Çek (Çekin geçerliliği, şartları, devir, aval, teyit, ödeme, cayma, karşılıksız çek); Emtia senetleri, taşıma sözleşmesi ve taşıma senedi.

## TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ

Bu derste toplam kalite yönetiminin esasları toplam kalite kuralları, uygulamaları, toplam kalite yönetiminde kullanılan araçlar ve teknikler çerçevesinde tartışılacaktır. Toplam Kalite Yönetimi'nin kavramları, felsefesi ve uygulamaları, yönetimde toplam kalite anlayışı, kalite grupları, temel yönetim kavramları; Toplam Kalite Yönetimi açısından motivasyon, iletişim, takım çalışması ve liderlik, eğitim ve değişim, organizasyon ve sistemler; ISO 9001-2000 kalite yönetim sistemi, tam zamanında üretim sistemleri, kalite çemberleri, eski yedi kalite aracı, yeni yedi kalite aracı, sürekli iyileştirme, kaizen, 5s, benchmarking ve istatistiksel süreç kontrol üzerinde durulacaktır.

## MALİYET MUHASEBESİ

Muhasebe sistemi ve maliyet muhasebesi; maliyet muhasebesinin tanımı amaçları; maliyet gider ve harcama kavramları; 7/A ve 7/B seçeneğinde maliyet hesapları; Gelir maliyeti ve satışların maliyeti tablosu; Madde maliyetlerinin bölümlenmesi, saptanması ve muhasebeleştirilmesi; İşçilik maliyetleri, bölümlenmesi, saptanması ve muhasebeleştirilmesi; Genel üretim maliyetleri, özellikleri, dağıtımında kullanılan yöntemler ve muhasebeleştirilmesi; Hizmet üretim maliyeti.

## BANKA VE SİGORTA MUHASEBESİ

Banka ve sigorta muhasebesi konusunda mevzuata uygun olarak kayıt tutma bilgisine sahip olma, raporlama ve analiz edebilme

## 4.SINIF SEÇMELİ DERS HAVUZU

### E- TİCARET

İnternet: Gelişimi ve Temel Kavramlar, Yeni Ekonomi Kavramı, Özellikleri ve Etkileri, Elektronik Ticaret Kavramı, Kapsamı ve Yaygınlığı, Elektronik Ticaretin Araçları: İnternet, Telefon, Televizyon, EFT, EDI, Elektronik Ticaret Türleri, E-Devlet ve Tüketiciden Tüketicieye E-Ticaret (C2C), İşletmeden İşletmeye E-Ticaret (B2B), İşletmeden Tüketicieye E-Ticaret (B2C), Elektronik Ticarete Ödeme Sistemleri ve Güvenlik, Elektronik Ticaret Sözleşmeleri ve E-imza, Elektronik Ticaretin Finansmanı, Elektronik Ticarete Uygulama Örnekleri.

### MALİ TABLOLAR ANALİZİ:

Muhasebe bilgi sisteminin çıktıları olan ve bilgi kullanıcılarına özellikle planlama, karar alma ve kontrol aşamalarında finansal bilgi ihtiyacını karşılayan finansal tabloların (temel ve ek tabloların) içeriklerinin ve söz konusu tabloların analizinde kullanılan tekniklerin örneklerle ele alınması dersin amacıdır. Dersin içeriği; Mali tablolar: Bilanço, Gelir Tablosu, Satışların Maliyeti Tablosu, Nakit Akım Tablosu, Fon Akım Tablosu, Öz Kaynaklar Değişim Tablosu , Kar Dağıtım Tablosu ve hazırlanması, Mali analiz : Mali tablolar analizinin tanımı, mali analiz tekniklerinin incelenmesi Karşılaştırmalı Tablolar Analizi, Yüzde Tekniği ile Analiz, Eğilim Yüzdeleri Analizi ve Rasyo Analizi ve örneklerinin verilmesi, enflasyonun mali tablolar üzerindeki etkileri

### KARAR VERME TEKNİKLERİ

Karar ortamları ve yöntemlerini öğrenme; Belirlilik altında, Belirsizlik altında, Risk altında karar alarak problemlere çözüm üretmek ve işletmelerin kıt kaynaklarının optimal dağılımında kullandıkları tekniklerin teorik uygulamalı olarak öğretilmesi.

### HASAR, RÜCU VE REASSÜRANS TEKNİKLERİ

Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak İşletmenin çeşitli alanlarında kullanılan yönetim bilgi sistemleri ve bilişim uygulamaları konusunda bilgi sahibi olma ve gerekli yazılımları kullanabilme becerisine sahip olma,

### SGK ve E -DEVLET

E-Devlet dersinin amacı geleceğin kamu yöneticisi adaylarının, sigortalı çalışanlar için SSK işlemleri konusunda hızlı ve doğru karar vermelerini sağlayacak liderlik özelliklerine katkıda bulunmak olup, bu kapsamda kamu çalışanları için emekli sandığı işlemlerinin yapılması, serbest çalışanlar için Bağ-Kur işlemleri hakkında bilgi verilmektedir. E-bildirge, e-hastane, e-optik, e-eczane, medula uygulamaları, genel sağlık sigortası, tıbbi malzeme, kesenek sistemi, hak sahipliği, bilgi edinme, evrak takip gibi E-SGK'nın alt başlıklarında ayrıntılı bilgi ve beceriler öğrencilere kazandırılmaktadır.

## İLETİŞİM VE HALKLA İLİŞKİLER

Genel olarak iletişim kavramı, türleri, özellikleri, süreci ve işleyişi. Halkla ilişkiler ve tanımı, bir işletme fonksiyonu olarak halkla ilişkiler, halkla ilişkilerin amaç ve araçlarının belirlenmesi, işletme politikasında halkla ilişkiler politikasının yeri. Sosyal Güvenlik ve sigortacılık alanında faaliyet gösteren işletmeler açısından tanıtım faaliyetleri, tanıtım politikaları. Reklam ve promosyon fonksiyonlarına yön verilmesi.

## SİGORTA HİZMETLERİ PAZARLAMASI

Sigortacılık ve Sosyal Güvenlik alanlarının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak Mesleki ve etik sorumluluk bilinci içerisinde etkin çalışabilme becerisi, özgüven ve girişim yeteneği kazanma, takım çalışması oluşturabilme, Sigorta ve Bireysel emeklilik hizmetlerini etkin bir şekilde pazarlamaya yetkinlik kazanma

## TÜKETİCİ DAVRANIŞLARI

Dersin amacı, tüketicinin kim olduğunu ve nasıl davranılması gerektiğini öğretmektir. Daha önce alınmış olan pazarlama dersleri, bu derse temel oluşturmaktadır. Tüketicinin tanımı ve türleri, motivasyon, öğrenme ve karar verme süreçleri aktarılmaktadır. Tüketiciyi etkileyen unsurlar ve tüketici ile iletişim konuları üzerinde durulmaktadır.

## İCRA-İFLAS-KAMU ALACAKLARI TAHSİL HUKUKU

İlamsız İcra, Genel haciz yolu, Kambiyo Senetlerine Özgü Haciz Usulü, İlamlı icra, Rehnin paraya çevrilmesi yolu ile takip, İhtiyati Haciz, Haczin Sonuçları, İflas teşkilatı, iflas yolları, İflasın sonuçları, İflasın Kaldırılması, İflasın Tasfiyesi ve İptali, Konkordato, Konkordatonun Sonuçları, 6183 sayılı Amme Alacakları Tahsil Usulu Hakkındaki Kanunun temelleri, 6183 sayılı Amme Alacakları Tahsil Usulü Hakkındaki Kanunun Uygulanması, SGK'nın alacağı tahsil hakkında uygulama örneği

## LOJİSTİK SİGORTASI:

Nakliyat ve Emtia Sigortalarının içeriği, Nakliyat ve Sorumluluk Sigortalarının içeriği ve kapsamı, İlgili hukuki düzenlemeler, Günümüzde lojistik sigortasının önemi ve yöntemleri

## YATIRIM PROJE DEĞERLEMESİ

Yatırım, Proje, Proje değerlendirilmesi, Yatırım projelerinin iktisadi yönden düzenlenmesi ve değerlendirilmesi, talep tahmin yöntemleri ve iktisadi yönden değerlendirme yöntemleri, yatırımların özendirilmesi(teşviki), yatırım projelerinin teknik yönden düzenlenmesi ve değerlendirilmesi, teknolojik gelişmeler, teknoloji transferi sorunları, yatırım projelerinin temel teknik konuları ve mal oluş hesaplamaları, projenin mali yönden düzenlenmesi ve değerlendirilmesi, örnek uygulamalarla tahmini mali tablolar.

## İŞLETME MATEMATİĞİ:

Sayılar, Denklemler ve Eşitsizlikler, Fonksiyonlar, İşletmecilikte kullanılan fonksiyonlar, Başabaş noktası analizi ve uygulamalı örnekler, 2.derece denklemler, Pazar denge noktası analizi, Finans Matematiği, Basit ve bileşik faiz, Anüiteler, Limit ve Süreklilik ve İşletme uygulamaları, Türev ,Türev alma kuralları, Türevin işletme uygulamaları, integral kuralları, formülleri, integral alma metodu, Belirli integral, integral ile alan hesaplama, belirli integralin uygulaması ile ilgili problemler, Vektör işlemleri, Matrisler, Determinantlar, Doğrusal programlama,

## UYGULAMALI KAMU MALİYESİ:

Mali olayların tanımı ve özellikleri. Maliye biliminin konusu, tanımı ve diğer bilim dalları ile ilişkisi. Kamu kesimi ile özel kesim arasındaki ilişki. Kamu kesiminde amaçlar ve araçlar. Kamu kesiminin örgütlenmesi. Bütçenin tanımı ve fonksiyonları. Bütçe ilkeleri ve bu ilkelerden sapma örnekleri. Bütçe süreci. Kamu harcamalarının tanımı ve sınıflandırılması. Kamu gelir çeşitleri. Vergi teorisi: Vergilemede temel kavramlar, vergi çeşitleri, vergileme ilkeleri, vergi yükü ve vergilemeye karşı tepki. Devlet borçlanması ve ekonomik etkileri.



## VERGİ HUKUKU

Vergi hukuku dersi, genel vergi hukuku ve özel vergi hukuku olmak üzere iki bölümde işlenmektedir. Genel vergi hukuku, vergi hukukunun kaynakları, vergilendirmenin anayasal ilkeleri, vergilendirme ilişkisinin tarafları ve vergi alacağı ilişkisi, vergi yükümlüsünün hak ve ödevleri, vergi denetimi, vergi suç ve cezaları ile vergi uyumsuzluklarının çözülmesi konularından oluşmaktadır. Özel vergi hukukunda ise gelir vergisi, kurumlar vergisi ve katma değer vergisi olmak üzere üç temel yasa ele alınmaktadır. Vergi hukuku dersinde gerektiği oranda karşılaştırmalı hukuka da yer verilmekte, ders Anayasa Mahkemesi, İnsan Hakları Avrupa Mahkemesi, Danıştay kararları etrafında ictihada dayalı olarak sürdürülmektedir. Vergi hukuku pratik çalışmalarında esas olarak karar inceleme yöntemi kullanılmaktadır

## VERGİ HUKUKU UYGULAMALARI :

Öğrencilerle bir araya gelinerek, araştırma konularının genel özelliklerinin tanıtılması, öğrencilerden beklentilerin belirtilmesi, konu ve kaynak tarama sürecinin takibi, araştırma konusunun seçimi ve konuya yönelik kaynakların araştırılması ve incelenmesi, konunun genel planının ve içindekiler sayfasının oluşturulması, çalışmanın ilk bölümünü yazılmasının takibi, yazılan bölümün sunumu ile ilgili raporun öğrenci tarafından sunumu ve eksikliklerin belirtilmesi, yazılan kısımdaki eklemelerin yapılması, diğer kısımların yazımı ve uygulamanın yürütülmesi, çalışmanın ilk biten halinin alınması ve gerekli düzeltmelerin yapılması, çalışmanın son halinin teslimi.

## HAYAT SİGORTASI VE BİREYSEL EMEKLİLİK SİSTEMİ:

Hayat sigortası kavramı, hayat sigortası modelleri, hayat dışı sigortalar, sigorta ürünleri ve portföyler için prim ve rezerv hesapları, sigorta, reasürans ve koasürans kavramları ve modelleri.

Bireysel Emeklilik alanının başlıca teorilerine ve terminolojisine hakim olmak. Bireysel Emeklilik kurumlarında fon yöneticiliği ve finansal danışmanlık yapabilecek ve yeni araçlar üretebilecek teknik kapasiteye sahip olma.